

第7回私大職員フォーラム 開催のご案内

○開催日時	2021年7月24日(日) 13:00~16:40
○会場	Zoom ミーティングルームを使用したオンライン開催
○参加費	加盟組合員1人500円、未加盟組合員1人2000円
○主催	日本私立大学教職員組合連合(日本私大教連)

1. 企画内容

(キャッチフレーズ)

**日々鍛錬し、いつ来るともわからぬ機会に備えよ。
労働組合の独自ルートならではの最新情報をGETし明日への活力へ!**

この夏も、日本私大教連・職員委員会の企画・運営で、全国規模での職員交流企画＝私大職員フォーラムを開催します。

今回の企画では、3つのセッションごとに各大学から事例報告・話題提供を受け、情報交換&ディスカッションを実施します。短い時間ではありますが、チャット等もおおいに活用いただき、濃密な交流の機会にしたいと考えております。

◆事例報告・話題提供、募集します!

各セッションで、事例報告・話題提供を募集します。10分程度の短い報告でOKです。レポートしていただける方は、所属の各地区私大教連または日本私大教連に 7月15日(金)までにご連絡ください。

<第1セッション 13:10~14:10>

実録/私たち職員だからこそ_ホンマに困った切実な改善要求

春闘要求に掲げた職員関連要求を材料に、各大学・各組合で職員の働き方や労働条件について、何が課題となっているか、どんな要求をしているか、それに対して理事会側がどのような姿勢を示しているかなど、レポートをもとに交流しましょう。

<第2セッション 14:20~15:20>

意見交換/大胆な変革で良かったこと、逆に新たに浮上した課題

RPA ってやつがいらしい? 制限なき委託って大丈夫か? @大学職場

- ・業務のIT化(DXらしきもの)による合理化・業務改善は進んでいる? コロナ禍で急速に進んだ改善事例。逆に浮上している問題・課題の事例。
- ・専任職員数の縮小、業務委託や派遣の拡大が進んだことで、業務の継承が困難となっている問題や、専任職員の多忙化の問題の事例。

これらの事例報告をもとに、あれこれ状況を出し合い、意見交換しましょう。

<第3セッション 15:30~16:30>

テッテイ討論！／イマだからこそ人事評価と給与連動の是非を問う！

正当で納得できる評価って、誰が担当できるの？

「人事評価制度」を導入しようとする動きが近年じわじわと増えつつあります。理事会はなんのためにどのような制度を導入しようとしているのか、導入された大学でどのような事態が生じているのか。理事会から導入提案されている大学、すでに導入されている大学からのレポートをもとに、制度の是非を検討しましょう。

2. 申込方法

- ①別紙「参加申込書」に必要事項を記入の上、加盟する地区私大教連（各県私教連・私教組加盟組合、直接加盟組合は日本私大教連書記局 info@jfpsu.org）にご提出ください。
- ②E-mail アドレスの記入ミス・転記ミスを防ぐため、参加申込書の Word ファイルに記入しメール添付にてご提出ください。ご協力をお願いいたします。
- ③申込は極力7月21日（木）までにお願いします。

3. フォーラムの事前登録と参加方法

- ①参加申込書に記入いただいたメールアドレスに、事前登録用の「案内メール」を配信します。
- ②「案内メール」記載の URL から、必要事項を入力し登録を行ってください。
※登録はフォーラム前日までに行ってください。
- ③登録完了後、入力したメールアドレスに Zoom ミーティングルームの入室 URL が届きますので、フォーラム当日まで保管してください。

4. 参加費の納入について

- ①地区私大教連に加盟している組合は、フォーラム開催までに地区私大教連に納入してください（各地区私大教連から別途指示がある場合は、それにお従ってください。）。
- ②各県私教連・私教組の加盟組合、直接加盟組合は、日本私大教連の口座にお振込み下さい。
【振込先】 中央労働金庫池袋支店（普通）5472103 日本私立大学教職員組合連合